

## GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA SUPERVISORES

### OBJETIVO GENERAL

Preparar a los supervisores en las mejores prácticas de los procesos técnicos de Recursos Humanos, a fin de optimizar la toma de decisiones y propiciar acciones para crear valor por medio del manejo del personal; garantizando la retención de un equipo capaz y motivado orientado al logro de los objetivos estratégicos organizacionales.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Incentivar a los supervisores a tomar conciencia de su rol estratégico para el logro de los objetivos organizacionales, como líderes de un equipo de trabajo.
- Capacitar a los supervisores en el manejo de los procesos de Recursos Humanos: según las mejores prácticas técnicas.
- Capacitar a los participantes en las diferentes entrevistas que forman parte de las funciones de los supervisores en el manejo del personal: selección, evaluación, despido, etc.

### CONTENIDO

- Planificación Estratégica organizacional y evolución de la Gestión del Talento Humano
- Visión Estratégica de la Gestión del Talento Humano: rol protagónico del supervisor como líder de un equipo de trabajo orientado al logro de los objetivos estratégicos de la organización.
- El Recursos Humanos como herramienta que agrega valor a la Organización.
- Procesos Técnicos de Recursos Humanos: Análisis del Trabajo, Reclutamiento y Selección, Inducción del Personal, Adiestramiento y Desarrollo, Planificación de Carrera, Evaluación de Desempeño y Compensación.
- Rol del supervisor en cada uno de los procesos de Talento Humano
- Entrevistas de personal en diferentes procesos: selección, evaluación y retiro de personal.

### METODOLOGÍA

La metodología del Curso destaca un enfoque teórico – participativo