

DESARROLLO DE COMPETENCIAS GERENCIALES

OBJETIVO GENERAL

Que el participante haga una revisión del nivel de sus competencias para identificar las principales áreas en las que debe trabajar para potenciar su rendimiento y adquirir un mejor desempeño en el ejercicio gerencial.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 1.-Conocer las principales competencias gerenciales que se consideran clave para la efectividad y el liderazgo de proyectos, unidades u organizaciones.
- 2.-Hacer una evaluación personal de competencias e identificar áreas críticas a desarrollar fijando objetivos de mejoramiento.
- 3.-Identificar áreas ciegas e integrar experiencias críticas para mejorar la aceptación y la apreciación personal, eliminando la resistencia y bloqueos al aprendizaje.

CONTENIDO

Tema 1. La actuación del gerente eficaz en el área personal, interpersonal y grupal en la actualidad.

Tema 2.- Competencias clave para el desempeño y el liderazgo para el manejo de si mismo, el manejo de las relaciones y el liderazgo de grupos.

Tema 3.- Las condiciones apropiadas para el crecimiento y mejoramiento personal, así como los factores que lo bloquean.

Tema 4.- El papel de las experiencias pasadas de éxitos y fracasos en el desarrollo futuro.

Tema 5.- Balance de vida y trabajo. El desarrollo y la motivación autodirigida. Fijación de objetivos de desarrollo.

METODOLOGÍA

Se utiliza una metodología dinámica, entretenida y participativa bajo el enfoque de aprender haciendo. Además de las presentaciones del Facilitador, se incluyen discusiones, estudios de caso, simulaciones tipo rol play, ejercicios dirigidos e instrumentos de auto-evaluación, todo ello con la finalidad de proporcionar una experiencia integral que permita al participante interactuar, incrementar el conocimiento de sí mismo, probar nuevas conductas y activar su crecimiento personal.